

Thông tin luận văn thạc sĩ của học viên Nguyễn Mạnh Sỹ

Tên đề tài luận văn: *Pháp luật về giải quyết tranh chấp nội bộ công ty ở Việt Nam*

- Họ và tên học viên: **Nguyễn Mạnh Sỹ**
- Giới tính: Nam
- Ngày sinh: 10/04/1986
- Nơi sinh: Văn Hóa, Tuyên Hóa, Quảng Bình.
- Quyết định công nhận học viên số: Quyết định số 2574/QĐ-KL; ngày 02/08/2012 của Giám đốc Đại học Quốc gia Hà Nội.
- Các thay đổi trong quá trình đào tạo:
- Tên đề tài luận văn: Pháp luật về giải quyết tranh chấp nội bộ công ty ở Việt Nam*
- Chuyên ngành: LUẬT KINH TẾ
- Mã số: 60 38 01 07
- Cán bộ hướng dẫn khoa học: TS. Nguyễn Thị Lan Hương.
- Tóm tắt các kết quả của luận văn:

Trên cơ sở phân tích làm rõ bản chất các mối quan hệ nội bộ trong công ty, nguyên nhân của tranh chấp nội bộ, luận văn đã tìm hiểu và đưa ra khái niệm tranh chấp nội bộ công ty, những đặc điểm cơ bản của loại tranh chấp này, cách thức phân biệt tranh chấp nội bộ công ty với một số tranh chấp khác xảy ra trong công ty. Đồng thời, luận văn còn liên hệ với các quy định của pháp luật để tìm hiểu các quy định của pháp luật Việt Nam về tranh chấp nội bộ công ty, chỉ ra những hạn chế, bất cập trong các quy định đó. Luận văn cũng đã cố gắng phân loại các tranh chấp nội bộ công ty theo các tiêu chí khác nhau để có cái nhìn tổng quát về loại hình tranh chấp này.

Kết quả nghiên cứu các quy định của pháp luật liên quan đến tranh chấp nội bộ công ty và khảo sát thực tiễn pháp lý cho thấy mặc dù pháp luật doanh nghiệp đã quy định khá tổng quát về hoạt động của doanh nghiệp tuy nhiên pháp luật doanh nghiệp vẫn còn những hạn chế, chưa chặt chẽ và rõ ràng, có thể dẫn đến cách hiểu và vận dụng khác nhau hoặc chưa đảm bảo quyền lợi của thành viên làm phát sinh tranh chấp nội bộ công ty. Bên cạnh đó, tranh chấp nội bộ công ty còn có nguyên nhân từ sự thiếu hiểu biết pháp luật của các thành viên công ty và của những người quản lý công ty, từ thói quen làm việc theo sự thuận tiện, theo cảm tính, theo tình cảm hoặc vì lợi ích cá nhân dẫn đến không tuân thủ đầy đủ hoặc không cụ thể hóa các quy định của pháp luật vào trong điều lệ công ty.

Từ nghiên cứu các quy định của pháp luật kết hợp với thực tiễn, nguyên nhân tranh chấp nội bộ công ty, luận văn đã đưa ra những kiến nghị sửa đổi, bổ sung một số quy định của pháp luật liên quan đến việc xác lập tư cách thành viên, về góp vốn, chuyển nhượng phần vốn góp, cơ chế thực hiện và đảm bảo thực hiện một số quyền của thành viên công ty. Ngoài ra để các quy định của pháp luật doanh nghiệp được thực hiện đúng, đầy đủ, phát huy hiệu quả và có hiệu lực pháp lý, luận văn đưa ra kiến nghị về nâng cao vai trò của điều lệ công ty, nâng cao nhận thức pháp luật của các thành viên công ty và người quản lý công ty.

Trong bối cảnh pháp luật về tranh chấp nội bộ công ty còn đang trong quá trình hoàn thiện tuy nhiên các tranh chấp có xu hướng gia tăng, đa dạng và phức tạp hơn, thực tiễn áp dụng pháp luật còn nhiều vướng mắc. Những kết quả nghiên cứu của luận văn có ý nghĩa nhất định về mặt khoa học cũng như giá trị ứng dụng đối với những người làm công tác nghiên cứu, giảng dạy, xây dựng pháp luật và các công ty, thành viên công ty và những người làm công tác áp dụng pháp luật.

12. Khả năng ứng dụng trong thực tiễn: Luận văn có ý nghĩa nhất định về mặt khoa học cũng như giá trị ứng dụng đối với những người làm công tác nghiên cứu, giảng dạy, xây dựng pháp luật và các công ty, thành viên công ty và những người làm công tác áp dụng pháp luật.

13. Những hướng nghiên cứu tiếp theo: Luật Dân sự, Luật Tố tụng Dân sự, Luật Doanh Nghiệp.

14. Các công trình đã công bố có liên quan đến luận văn:

Họ và tên học viên

Nguyễn Mạnh Sỹ

INFORMATION ON MASTER'S THESIS

1. Full nam: **Nguyen Manh Sy**
2. Gender: Male
3. Date of birth: 10/04/1986
4. Place of birth: Van Hoa, Tuyen Hoa, Quang Binh.
5. The Decision of acknowledgment of student No: 2574/QĐ-KL on 02 August 2012.
6. The changes in the process of training:
7. *The topic of the thesis: The Law on the settlement of the internal dispute in company in Viet Nam.*
8. Major: THE LAW OF ECONOMICS
9. Code: 60 38 01 07
10. Cadre guides the science: PhD. Nguyen Thi Lan Huong.
11. Sum up the results of thesis:

Basing on the analysis of the essence of the internal relationships in the company, the reason of the internal dispute, the thesis is to analyze and give the concept of internal dispute in the company; the basic features of this dispute, the way of distinguishing the internal dispute with some other disputes arising at the company. Concurrently, the thesis also relates to the regulations of the law to find out the regulations of Viet Nam law on the internal dispute in company, give the limits, insufficiencies in those regulations. The thesis also tried to classify the internal disputes in company according to the different criterions in order to have the overall view on this dispute.

The research results of the regulations of the law relating to the internal dispute in company and the survey of the legal reality show that although the law of enterprise has generally stipulated on the activities of enterprise, the law of

enterprise still has the limits, not strictly and not clearly, may lead the way of understanding and different application or not ensure the rights and benefits of members causing the internal dispute. Besides, the internal dispute in company is also caused by the lack of understand of law of the company's members and of the company's managers, from the impulsive, convenient and emotional working habit or by the individual benefits lead not fully observe or not concretize the regulations of law into the company's regulations.

From the research on the regulations of law associated with the reality, the reason of the internal dispute in the company, the thesis gave the petitions of amendment, supplement of some regulations of the law relating to the establishment of member conduct, capital contribution, transfer of capital construction, the mechanism of implementation and ensures some rights of the company's member. Besides, in order to do exactly, fully the regulations of the enterprise law, improve effectively and achieve validity, the thesis is to give the petition on improving the role of the company's regulations, enhancing the awareness of law of the company's member and the company's manager.

In the law background, the internal dispute in company becomes better with every passing day, however, the disputes show an upward tendency, multiform and more complicated, there are a lot of difficulties when putting the law into practice. The research results of thesis achieved the particular meaning on science as well as the application value for researchers, teachers, develop the law and the companies, the company's members and the persons who take charge of the works applying to the law.

12. The capacity of application in practice: The thesis got the particular meaning on the science as well as the application value for researchers, teachers, develop the law and the companies, the company's members and the persons who take charge of the works applying to the law.

13. The orientations of continuous research: The Civil Law, the Law of Civil Action, the Law of Enterprise.

14. The works are announced relating to the thesis:

Full nam

Nguyen Manh Sy

(Đăng tin: Phạm Thị Vui)