

Thông tin luận văn thạc sĩ của học viên Nguyễn Thị Hồng Hoa

Tên đề tài luận văn: *Giải quyết tranh chấp lao động bằng hoà giải trong pháp luật lao động Việt Nam - Thực trạng và giải pháp*

1. Họ và tên học viên: **Nguyễn Thị Hồng Hoa**

2. Giới tính: Nữ

3. Ngày sinh: 27/11/1975

4. Nơi sinh: Hà Nội

5. Quyết định công nhận học viên số: 3477QĐ-ĐT, ngày 23/11/2011 của Giám đốc Đại học Quốc gia Hà Nội.

6. Các thay đổi trong quá trình đào tạo:

7. Tên đề tài luận văn: *Giải quyết tranh chấp lao động bằng hoà giải trong pháp luật lao động Việt Nam - Thực trạng và giải pháp*

8. Chuyên ngành: Luật Kinh tế

9. Mã số: 60 38 01 07

10. Cán bộ hướng dẫn khoa học: PGS.TS Nguyễn Hữu Chí

11. Tóm tắt các kết quả của luận văn:

Trong phạm vi nghiên cứu của luận văn thạc sĩ luật học, bằng cách tiếp cận vấn đề của khoa học Lý luận về Nhà nước và Pháp luật, tác giả luận văn đã tập trung phân tích và làm rõ các nội dung cơ bản của đề tài: ***“Giải quyết tranh chấp lao động bằng hoà giải trong pháp luật lao động Việt Nam - Thực trạng và giải pháp”***, cụ thể là:

Thứ nhất: Những vấn đề lý luận về giải quyết tranh chấp lao động bằng hoà giải.

Trong phần này, những nhận thức chung về tranh chấp lao động và giải

quyết tranh chấp lao động được tác giả đề cập một cách toàn diện và có hệ thống trên cơ sở tiếp cận các qui định của pháp luật Việt Nam. Tác giả cũng đã phân tích các khái niệm và những vấn đề mang tính bản chất của tranh chấp lao động và giải quyết tranh chấp lao động bằng hòa giải làm tiền đề cho việc nghiên cứu.

Đồng thời tác giả đề cập đến nội dung điều chỉnh việc giải quyết tranh chấp lao động bằng hòa giải của Tổ chức Lao động quốc tế (ILO), Ủy ban Liên hợp quốc về luật thương mại quốc tế (UNCITRAL) cũng như một số quốc gia trên thế giới như: Thái Lan, Nhật Bản, Vương quốc Anh, Hoa Kỳ... với mục đích có sự tham khảo, so sánh trong quá trình nghiên cứu về trình tự, thủ tục giải quyết tranh chấp lao động bằng hòa giải ở Việt Nam.

Thứ hai, Qui định của pháp luật Việt Nam về giải quyết tranh chấp lao động bằng hòa giải được làm sáng tỏ bằng việc phân tích về phạm vi, nội dung; thẩm quyền, trình tự giải quyết lao động bằng hòa giải do Hòa giải viên lao động, Hội đồng trọng tài lao động, Tòa án nhân dân thực hiện.

Dựa vào việc phân tích thực trạng qui định của pháp luật nước ta về giải quyết tranh chấp lao động bằng hòa giải tác giả đưa ra những nhận xét, đánh giá tương đối chính xác và khách quan làm cơ sở cho việc đề xuất một số giải pháp.

Thứ ba, Thực trạng về công tác hòa giải và một số giải pháp góp phần nâng cao hiệu quả pháp luật giải quyết tranh chấp lao động bằng hòa giải ở Việt Nam hiện nay.

Trong chương này, tác giả nêu ra các thông tin, tư liệu về thực trạng giải quyết tranh chấp lao động thông qua hòa giải ở nước ta từ năm 2009 đến nay đồng thời đánh giá về tính hiệu quả, hạn chế về trình tự, thủ tục và các vấn đề liên quan. Trên cơ sở đó tác giả đề xuất 02 nhóm kiến nghị, giải pháp gồm nhóm giải pháp góp phần hoàn thiện pháp luật và nhóm các giải pháp khác nhằm mục đích nâng cao hiệu quả giải quyết tranh chấp lao động bằng hòa giải ở nước ta trong giai đoạn hiện nay.

12. Khả năng ứng dụng trong thực tiễn:

Luận văn đã giải quyết được những vấn đề lý luận cơ bản về pháp luật hòa giải tranh chấp lao động. Trên cơ sở đánh giá qui định của pháp luật lao động, tố tụng dân sự Việt Nam về hòa giải tranh chấp lao động, các kiến nghị của luận văn có sức thuyết phục về mặt khoa học và thực tiễn.

Các kiến nghị, giải pháp của tác giả có thể được nghiên cứu, áp dụng trong quá trình xây dựng Luật Tố tụng lao động, quá trình bổ sung hoàn thiện trình tự, thủ tục giải quyết tranh chấp lao động bằng hòa giải ở nước ta hiện nay.

- Luận văn là tài liệu tham khảo cho các cơ quan nhà nước, cơ sở đào tạo liên quan trong việc nghiên cứu và giảng dạy về luật lao động.

13. Những hướng nghiên cứu tiếp theo:

14. Các công trình đã công bố có liên quan đến luận văn:

- *“Tài phán lao động theo pháp luật Việt Nam”*, Luận án Tiến sĩ Luật học, Lưu Bình Nhưỡng, Đại học Luật Hà Nội, 2002;
- *“Giải quyết tranh chấp lao động bằng trọng tài lao động”*, Luận văn Thạc sĩ Luật học, Nguyễn Xuân Thu, Đại học Luật Hà Nội, 2004;
- *“Hòa giải trong giải quyết các tranh chấp lao động - Một số vấn đề lý luận và thực tiễn”* Luận văn Thạc sĩ Luật học, Dương Quỳnh Hoa, Đại học Luật Hà Nội, 2006;
- *“Hòa giải tranh chấp lao động theo qui định của pháp luật Việt Nam”*, Khóa luận tốt nghiệp, Nguyễn Thị Hạnh, Đại học Luật Hà Nội, 2008;
- *“Áp dụng các nguyên tắc của tố tụng dân sự trong giải quyết tranh chấp lao động và một số vấn đề đặt ra”*, Phạm Công Bày, Tạp chí Nhà nước và Pháp luật, số 7/2010;
- *“Hòa giải tranh chấp lao động”*, Lưu Bình Nhưỡng, Tạp chí Dân chủ và Pháp luật, số chuyên đề năm 2012;
- *“Thủ tục giải quyết các vụ án lao động theo Bộ luật tố tụng dân sự”*, Phạm Công Bày, Nxb Chính trị Quốc gia, Hà Nội 2005;
- *“Về phương pháp tiếp cận vấn đề tố tụng lao động”*, Phạm Công Bày, Tạp chí Tòa án nhân dân tháng 02/2013 (số 3);
- *“Giáo trình Luật lao động Việt Nam”*, Đại học Luật Hà Nội, Nxb Công an nhân dân; Hà Nội 2012;
- *“Giáo trình Luật tố tụng dân sự Việt Nam”*, Đại học Luật Hà Nội, Nxb Công

An nhân dân, Hà Nội 2012;

- “*Hòa giải các vụ tranh chấp đình công phải có thầy thuốc giỏi*”, Tố Như, Báo Nông Nghiệp Việt nam, ngày 21/4/2011;
- *Báo cáo khảo sát về “Đình công và quan hệ lao động ở Việt Nam”*, Tổ chức lao động quốc tế ILO, Tháng 11/2004.

HỌ VÀ TÊN HỌC VIÊN

Nguyễn Thị Hồng Hoa

INFORMATION ON MASTER THESIS

1. Full name of postgraduate: **Nguyen Thi Hong Hoa**
2. Sex: Female
3. Date of birth: 27/11/1975
4. Place of birth: Hanoi
5. Decision on postgraduate recognition no. 631/QD-KL, dated 08/11/2011 by Dean of Law Faculty - Vietnam National University, Hanoi.
6. Changes in training process:
7. *Name of thesis: Solving labor dispute by reconciliation in Labor law of Vietnam - Reality and solution*
8. Major: Economic Law
9. Code: 60 38 01 07
10. Scientific instructor: Assoc. Prof. Dr. Nguyen Huu Chi
11. Summary of thesis results:

Within research scope of Master of Laws Thesis, by approach of Theoretical science regarding the State and Laws, the author of the thesis focuses on

analyzing and clarifying basic contents of the thesis: “***Solving labor dispute by reconciliation in Labor law of Vietnam - Reality and solution***”, particularly:

Firstly: Theoretical issues on solving labor dispute by reconciliation.

In this part, general awareness regarding labor dispute and labor dispute solving are comprehensively and systematically mentioned by the author based on the approach to regulations of Vietnamese laws. The author also analyzes concepts and natured issues of labor dispute and labor dispute solving by reconciliation as premise for the research.

The author also mentions contents on adjusting labor dispute solving by reconciliation of International Labor Organization (ILO), United Nations Commission on International Trade Law (UNCITRAL) as well as some nations in the world such as Thailand, Japan, United Kingdom, USA, etc. with the purpose of reference, comparison during research with regard to order, procedures of labor dispute solving by reconciliation in Vietnam.

Secondly, Regulations of Vietnamese laws regarding labor dispute solving by reconciliation are clarified by analysis of scope, contents; authority, order of labor dispute solving by reconciliation performed by Labor reconciler, Labor arbitrator council and People’s Court.

Based on analysis of current regulations of our country’s laws regarding labor dispute solving by reconciliation, the author gives out relatively accurate and objective comments, evaluation as basis for proposing some solutions.

Thirdly, the reality of reconciliation and some solutions in order to improve legal efficiency in solving labor dispute by reconciliation in Vietnam at present.

In this chapter, the author mentions information, materials regarding reality of solving labor dispute through reconciliation in our country from 2009 up to now and also evaluates efficiency, limitation regarding order, procedures and related matters. On that basis, the author proposes 02 groups of recommendation, solution including solution group contributing to law completion and group of other solutions in order to improve efficiency of solving labor dispute by reconciliation in country at current stage.

12. Applicability in practice

The thesis addressed basic reasoning problems on the labor dispute reconciliation law. On the basis of evaluating labor legislation, Vietnam's civil procedure on labor arbitration, suggestions from the thesis are convincing scientifically and practically.

Suggestions and solutions of the author can be studied and applied during building the Code of Labor Procedure, supplementing to perfect the procedures of labor dispute solving by reconciliation in our country at present.

- The thesis is a reference materials for public agencies, relevant training institutions in studying and teaching the Law on Labor.

13. Next orientations for study:

14. Announced works related to the thesis:

- *"Labor Jurisdiction as per Vietnam Law"*, the Thesis of Doctor of Law, Luu Binh Nhuong, Hanoi Law University, 2002;

- *"Solving labor dispute by labor arbitration"*, the Thesis of Master of Law, Nguyen Xuan Thu, Hanoi Law University, 2004;

- *"Reconciliation in labor dispute as stipulated by Vietnam Law"*, the graduation paper, Nguyen Thi Hanh, Hanoi Law University, 2008;

- *"Applying principles of civil procedure in labor dispute solving and some problems to be addressed"*, Pham Cong Bay, the State and Law Magazine, edition July 2010;

- *"Labor dispute reconciliation"*, Luu Binh Nhuong, Democracy and Law Magazine, special edition 2012;

- *"Procedures for solving labor cases according to the Law of Civil Procedure"*, Pham Cong Bay, National Political Publishing House, Hanoi 2005;

- *"Method for approaching problems on labor procedure"*, Pham Cong Bay, People's Court Magazine, February 2013 (edition 3);

- *"Syllabus on the Labor Law of Vietnam"*, Hanoi Law University, People's Public Security Publishing House 2012;

- *“Syllabus on the Code of Civil Procedure of Vietnam”*, Hanoi Law University, People’s Public Security Publishing House 2012;
- *“Reconciliation of strike dispute requires good doctor”*, To Nhu, Vietnam Agriculture Newspaper, 21 April 2011;
- Survey report on *“Strike and labor relationship in Vietnam”*, International Labor Organization (ILO), November 2004.

POSTGRADUATE’ S FULL NAME

Nguyen Thi Hong Hoa

(Đăng tin: Phạm Thị Vui)