

# Thông tin luận văn thạc sĩ của học viên Nguyễn Thị Thu Thủy

1. Họ và tên học viên: Nguyễn Thị Thu Thủy
2. Giới tính: Nữ
3. Ngày sinh: 23/7/1985 09/7/1987
4. Nơi sinh: Hải Phòng Hà Nội
5. Quyết định công nhận học viên số: .. ngày....tháng...năm.....
6. Các thay đổi trong quá trình đào tạo: không
7. Tên đề tài luận văn: *Các thể chế của Liên hợp quốc và vấn đề giải quyết tranh chấp của Việt Nam trên biển Đông Pháp luật về tuyển dụng lao động trong các cơ quan nhà nước ở Việt Nam*
8. Chuyên ngành: Luật Quốc tế
9. Mã số: 60 38 560
10. Cán bộ hướng dẫn khoa học: PGS.TSS. Nguyễn Bá Diến
11. Tóm tắt các kết quả của luận văn:

Luận văn nghiên cứu về vị trí, vai trò, thủ tục hoạt động của các cơ quan có thẩm quyền giải quyết tranh chấp của Liên hợp quốc, bao gồm: Đại hội đồng, Hội đồng bảo an, Tòa án công lý quốc tế, Tổng thư ký LHQ, mối quan hệ của các cơ quan này trong việc thực hiện thẩm quyền của mình và thực tiễn hoạt động giải quyết tranh chấp quốc tế thông qua các thiết chế LHQ . Mục tiêu của luận văn nhằm (1) tìm hiểu rõ các cơ chế giải quyết tranh chấp tại các thể chế LHQ; (2) phục vụ cho việc Việt Nam vận dụng cơ chế giải quyết tranh chấp tại các thể chế của LHQ trong việc giải quyết tranh chấp chủ quyền lãnh thổ trên biển Đông.

Nghiên cứu cách thức hoạt động của các thể chế có thẩm quyền giải quyết tranh chấp của LHQ dưới các góc độ. Thứ nhất, nhằm khai thác những cơ hội và thách thức trong việc giải quyết tranh chấp thông qua các thể chế của LHQ, qua

đó tìm hiểu khả năng phát huy vai trò của các thể chế này đến đâu. Thứ hai, tìm hiểu cách thức Việt Nam có thể tiếp cận việc sử dụng các thể chế của LHQ trong việc đấu tranh bảo vệ chủ quyền trên biển Đông. Luận văn nghiên cứu về pháp luật tuyển dụng lao động trong các cơ quan nhà nước ở Việt Nam bao gồm 3 chương với các nghiên cứu cụ thể sau:

- Trong điều kiện của Việt Nam hiện nay, tuyển dụng lao động đặc biệt là tuyển lao động vào làm việc trong cơ quan nhà nước có tầm quan trọng rất lớn, ảnh hưởng đến sự phát triển về chính trị, kinh tế, xã hội của đất nước. Trên cơ sở xác định khái niệm về người lao động, quá trình hình thành khái niệm “cán bộ”, “công chức”, “viên chức”, khái niệm tuyển dụng, các hình thức, quy trình tuyển dụng, luận văn đã xác định khái niệm tuyển dụng lao động trong cơ quan nhà nước với 3 điểm chính là tuyển chọn người vào làm việc tại cơ quan nhà nước, thông qua quy trình, hình thức khác nhau, nhằm đáp ứng các yêu cầu nhiệm vụ và vị trí việc làm tại các cơ quan đó.

- Qua quá trình phát triển, hoàn thiện của các văn bản pháp luật về tuyển dụng từ Bộ Luật Lao động năm 1994, được sửa đổi bổ sung năm 2002, 2006, 2007 đến Bộ Luật Lao động năm 2012, từ Pháp lệnh cán bộ, công chức năm 1998, được sửa đổi, bổ sung năm 2000, 2003 đến Luật Cán bộ, công chức được ban hành năm 2008, Luật Viên chức ban hành năm 2010 và các văn bản hướng dẫn được ban hành sau đó 2 năm, Luận văn đã chỉ ra những kết quả đạt được và những hạn chế, vướng mắc trong quá trình áp dụng thực hiện các quy định của pháp luật về tuyển dụng tại các cơ quan nhà nước hiện nay.

- Trên cơ sở đánh giá một cách toàn diện, đầy đủ những điểm đạt được và những điểm còn tồn tại, Luận văn đã mạnh dạn đề xuất một số giải pháp cụ thể để góp phần hoàn thiện hệ thống pháp luật về tuyển dụng lao động trong cơ quan nhà nước như hoàn thiện các quy định về xác định vị trí việc làm, tiêu chuẩn công chức, xác định trách nhiệm, chế tài xử phạt người có thẩm quyền, đổi mới nội dung và cách thức thi tuyển...

12. Khả năng ứng dụng trong thực tiễn: có/không

13. Những hướng nghiên cứu tiếp theo: không

14. Các công trình đã công bố có liên quan đến luận án.

**Họ và tên học viên**

**INFORMATION ON MASTER'S THESIS**

1. Full name: **Thuy Thu Thi Nguyen**
2. Sex: Femal
3. Date: 23 July 1985
4. Place of birth: Hải Phòng
5. Adminssion decision number: /SDH . Dated:
6. Changes in academic process: No
7. *Official thesis title: "The institutions of the UN and disputes resolution on the East Coast of Vietnam."*
8. Major: International Law
9. Code: 60 38 60
10. Supervisors: PGS.TS. Nguyen Ba Dien  
*(Full name, academic title and degree)*
11. Summary of the findings of the thesis:

Thesis researches on position, role, operating procedures of the UN's dispute resolution competent authorities, including the General Assembly, Security Council, the International Court of Justice, United Nations Secretariat, the relationship of these agencies in the implementation of their competence and practices of international dispute resolution through the UN institutions. The aims of the thesis are to (1) ascertain the mechanism of dispute resolution in the UN institutions; (2) serve Vietnam to implement dispute resolution mechanisms in the institutions of the UN in resolving territorial disputes in the East Coast.

Study the operation mechanisms of UN's authorized dispute resolution institutions from all angles. From the first angle, this is in order to exploit the opportunities and challenges in resolving disputes through the institutions of the UN, thereby to study the ability to promote the role of these institutions. From the second angle, this is to learn how Vietnam can access the use of UN institutions in the fight to defend her sovereignty over the East Coast.

12. Practical applicability, if any: Historical evidence and legal foundations in the thesis are useful in asserting national sovereignty over Paracel Islands and Spratly Islands

13. Further research directions, if any: Yes

14. Thesis - related publications:

**Full name**

**Thuy Thu Thi Nguyen**

(Đăng tin: Phạm Thị Vui)